



Jaarplan 2011/2012



		DOELSTELLING (SMART)	ACTIVITEITEN	UITVOERING door	TIJDSPAD	FINANCIËN
A		ONDERWIJS				
		Onderwijs <ul style="list-style-type: none"> - Individueel handelingsplan is maatgevend, refererend naar groepsniveau. In het SO is het ontwikkelperspectief geïmplementeerd. - Het geboden onderwijs is gebaseerd op de nieuw vastgestelde visie. - Vakgebieden en uitstrooprofielen zijn naast elkaar gelegd en voor betreffende kinderen (brugklas) op elkaar afgestemd. - Uitbouw vakgerichte plaatsing VSO lln. in PRO. - Realiseren VGA diploma voor 50% van onze uitstroom lln. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toetsen van programma's SO en VSO op dit doel. - Evaluatie binnen team. - Verdere uitbouw LVS. - Eventueel individuele scholing. - Scheiding in- en externe stage en invoering stageboek. - Samenwerking met Koningin Emmaschool t.a.v. stage concreetiseerd. - Beschrijving vakgebieden. - Besluiten nemen over invoering uitstrooprofielen. 	MT/PMT Stagecoördinatie	Gedurende hele schooljaar. Realisatie juni 2012	Waar niets genoemd is, valt de activiteit binnen de reguliere begroting.
		Burgerschap <ul style="list-style-type: none"> - De aangeboden lesstof staat in dienst van het vergroten van de sociale redzaamheid, passend bij de individuele leerling. - Jaarlijks organiseren we een actie ten behoeve van een goed doel. We doen dit om onze leerlingen bewust te maken van de wereld om hen heen en dat ze in positieve zin daar ook een bijdrage aan kunnen leveren. 	<ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek naar invoering van de "vreedzame school". - Uitbreiden van meer mogelijkheden voor maatschappelijke integratie zoals AV, markt e.d.. - Samenwerking Match Point. Uitvoeren actieplan	SO/VSO team SO/VSO team	Schooljaar 2011/2012 jaarlijks	Sponsoring en reguliere begroting. Kosten neutraal
		Kwaliteitszorg <ul style="list-style-type: none"> - De tevredenheidsonderzoeken van voorjaar 2011 zijn gepresenteerd, geëvalueerd en geïmplementeerd. - Positiebepaling van REaCtys t.o.v. onszelf. - Opbrengsten tevredenheidsonderzoek ouders zijn uitgewerkt en teruggekoppeld. - Schoolplan 2011-2015 en jaarplan 2011/2012 zijn vastgesteld. 	<ul style="list-style-type: none"> - Terugkoppeling in team en evaluatie. - Opstellen concreet stappenplan. - Ouderdeel terugkoppelen naar MR en communiceren met ouders. - Volgens planning in overleg met ZML scholen Vosheuvel en Utrecht. 	MT	September 2011 Schooljaar 2011/2012	
		Leerlingzorg <ul style="list-style-type: none"> - Eigen herindicatie volgens afspraken RNPOE. - De implementatie van het LVS is voortgezet en wordt gecontinueerd in 2011 – 2012. - De individuele doelen voor de leerlingen zijn ingevoerd in het LVS. - De hieruit voortvloeiende handelings- en groepsplannen zijn gecommuniceerd met ouders. - AB-dienst ZML op Vosheuvel. 	<ul style="list-style-type: none"> - Verwoording in één zorgplan. - Toetsing herindicatie door inspectie, vervolgstap zetten voor eerste indicatie. - Discussie voeren over welke AB'ers op de Vosheuvel. 	MT/PMT	Realisatie aug. 2011 Schooljaar 2011/2012	Nieuw samenwerkingsverband
		Veiligheid & Welzijn Een veilige leeromgeving is de basis voor iedere leerling.	Vooral vasthouden aan ons goede pedagogische klimaat. Kindsituatie is uitgangspunt.	MT		
		Ouders als pedagogisch partner	Betrokkenheid vergroten door	SO/VSO team	Schooljaar	

	DOELSTELLING (SMART)	ACTIVITEITEN	UITVOERING door	TIJDSPAD	FINANCIËN
	<ul style="list-style-type: none"> - Ouderbetrokkenheid vergroten. Dit wordt gerealiseerd door frequente uitnodigingen aan ouders om in de school te komen en mee te werken aan activiteiten. - Handelingsplan besprekingen hebben een verplicht karakter. - Schriftelijke communicatie vanuit school wordt verwoord op een voor iedere ouder begrijpelijke manier, ongeacht hun opleidingsniveau. - De school communiceert verwachtingen t.a.v. ouderparticipatie naar ouders. - Opbrengsten tevredenheidsonderzoek ouders zijn uitgewerkt en ingevoerd. - 80 % van de ouders wordt geïnformeerd via de mail. 	nieuwsvoorziening te veranderen.	Secretarieel medewerkster	December 2011	
B	ORGANISATIE EN COMMUNICATIE				
	Missie / Visie (Meerkring en school) Op 1 en 2 september 2011 toetst de inspectie ons op het wettelijk kader van 2005 en de ontwikkelingen binnen Eemland.	<ul style="list-style-type: none"> - Uitwerken vijf Meerkringspeerpunten in onze uitgangspunten. - Uitwerken opbrengsten inspectie-onderzoek. 	MT/PMT en team	September 2011	
	Leerlingaantal <ul style="list-style-type: none"> - Het leerlingaantal is vastgezet binnen de budgetfinanciering op 119 leerlingen. - Instroom van meer leerlingen is alleen mogelijk met aanvullende financiering in overleg Koningin Emmaschool. 	<ul style="list-style-type: none"> - Verder implementeren verandering Passend onderwijs Regio Eemland. - Implementeren eigen traject herindicaties en uitwerken plan van aanpak eerste indicatie. 	MT/PMT i.s.m. RNPOE	Schooljaar 2011/2012	
	Identiteit & Imago <ul style="list-style-type: none"> - Ons openbare karakter is gebaseerd op de Chr. kalender met respect naar anders denkenden. - De school profileert zich met onderwijs gericht op het vergroten van de zelf-standigheid en op zo groot mogelijke participatie in de maatschappij. 	<ul style="list-style-type: none"> - Doorvoeren speerpunten Meerkring met Koningin Emmaschool nieuwe aanmeldingsprocedure afspreken (1 loket) en uitwerken gevolgen budgetfinanciering. - Flexibele opbouw formatie. - Imago verder borgen in de school. 	MT i.s.m. Regio Eemland en RNPOE en Koningin Emmaschool	Waar mogelijk gerealiseerd in juni 2012.	
	Communicatie naar ouders <ul style="list-style-type: none"> - Communicatie met ouders is verbeterd in samenspraak met de OR en MR n.a.v. opbrengen oudertevredenheid. - SO en VSO werken dit ieder op eigen wijze uit. 	Maandelijks info-kalender voor SO en VSO	MT en team	Vanaf augustus 2011	
C	FINANCIËN				
	Investerings <ul style="list-style-type: none"> - Scholing. - ICT. - De school investeert in team- en individuele scholing. 	<ul style="list-style-type: none"> - HD training en agressie regulatie revitaliseren. - Actualiseren en vernieuwen netwerk, invoering touchscreens/digiborden. 	ICT/MT	Verplichte HD studiedag 16 augustus 2011	<ul style="list-style-type: none"> - Subsidie vervangingsfonds - MIP

	DOELSTELLING (SMART)	ACTIVITEITEN	UITVOERING door	TIJDSPAD	FINANCIËN
	- De school heeft geïnvesteerd in ICT door vernieuwing van het netwerk en de invoering van touchscreens/digiborden.				
	Allocatie van middelen Gelden ESF: De school maakt géén gebruik van de ESF subsidiemogelijkheden.	ESF is inmiddels gestopt.		Afhankelijk van huisvesting de komende jaren.	- Subsidie - Sponsoring
	Sponsoring De school zoekt op actieve wijze naar sponsors.	Bezoeken sponsoring bijeenkomsten en uitbreiden en onderhouden netwerk.	MT	Voortdurend.	
	Onderwijsbegeleiding De school maakt gebruik van onderwijsbegeleiding via o.a. REaCtys.	Incidentele scholing en begeleiding.	MT/PMT	Passend binnen onze kalender.	
D	PERSONEEL				
	Scholing De school stelt het personeel in staat om op individuele basis of d.m.v. teamscholing kennis en vaardigheden te vergroten.	- Zie punt C en scholing op individuele basis. - Praktiseren opbrengsten beoordeling	MT	Permanent	- Subsidie - Vervangingsfonds
	Functioneren en beoordelen De school voert met ieder personeelslid functionerings- en beoordelingsgesprekken volgens een vastgelegde cyclus.	Beoordelingsgesprekken met teruggekeerde langdurig afwezig en functioneringsgesprekken volgens cyclus.	MT	Volgens gesprekscyclus	
	Ziekteverzuim Er wordt door de school op actieve wijze gezocht naar manieren om ziekteverzuim te voorkomen en beperken.	Overleg vervangingsfonds, SMT, individuele begeleiding en coaching.	MT	Voortdurend	
E	FACILITAIRE ZAKEN & HUISVESTING				
	Huisvesting - De huidige en toekomstige huisvesting van de school wordt gerealiseerd door de Beheercommissie Vosheuvel in samenspraak met de gemeente. - Plan van aanpak herbouw vaststellen.	Voordeel onderzoeken van vergaande samenwerking binnen Vosheuvel	MT	Schooljaar	Gemeente Amersfoort
	ICT Het jaarlijks ICT beleidsplan wordt uitgevoerd.	.	ICT-coördinator	Schooljaar	MIP
	Schoonmaak De interne stage neemt de schoonmaak zover mogelijk over en onderzoekt samenwerking met Cleanforce.	- Onderzoek naar beëindiging schoonmaak-contract. - Voorstel naar beheercommissie	Stagecoördinatie	Schooljaar	Binnen begroting Beheercommissie